

Policy kompetensutveckling

Aspero - en utvecklingsorienterad organisation

Aspero har som ambition att vara en skola med hög måluppfyllelse genom att erbjuda eleverna en kvalitativ undervisning som vilar på vetenskaplig grund. Aspero vill också vara en attraktiv arbetsgivare där medarbetaren får möjligheter att kunna växa i sin professionella roll genom systematisk kompetensutveckling och nätverk för lärande och utveckling.

För att vi ska nå våra mål krävs det att samtliga inom organisationen följer utvecklingen inom sitt område, vågar och vill prova nya arbetssätt och är delaktiga i det systematiska utvecklingsarbetet.

Kompetensutvecklingens ansvarsfördelning

Medarbetaren

- kartlägger sina egna kompetensbehov och ger förslag till kompetensutveckling
- visar eget intresse för att utveckla och lära sig mer
- tar tillvara andras kompetens och delar med sig av egen

Rektor

- fångar upp verksamhetens och medarbetarnas behov om utveckling via bl.a. medarbetarsamtal
- ansvarar och uppmuntrar till att utbildning, fortbildning, omvärldsbevakning och nätverkande sker
- sprider goda exempel
- utvecklar sin egen kompetens i samråd med VD
- i samråd med OH skapar övergripande kompetensutvecklingsplan för enheten

OH

- ansvarar för resursfördelning, struktur och företagets systematiska kompetensutveckling
- i samråd med rektorer skapar kompetensutvecklingsplan för enheterna
- sprider goda exempel
- utvecklar egen kompetens

Introduktion nyanställd

Aspero har rutiner för att den nyanställda ska bli introducerad.

Grund till kompetensutveckling

Verksamhets- och kompetensanalys ska vara grunden för all kompetensutveckling inom Aspero. Individernas behov och önskemål om kompetensutveckling ska tillgodoses i så stor utsträckning som möjligt när dessa sammanfaller med verksamhetens krav och behov.

Konkreta utvecklingsinsatser

Kompetensutveckling omfattar många typer av lärande, allt från universitetskurser och kurser på utbildningsföretag till mässor, konferenser och informella möten. Nedan listas ett urval av utvecklingsinsatser.

Kollegialt utbyte

På Aspero delar vi med oss av våra kunskaper och erfarenheter och stödjer våra kollegors utveckling. Vi hjälps åt med att skapa interna forum, digitala eller fysiska, för utveckling inom skolenheten eller inom företaget. Nätverken och de gränsöverskridande samarbetena initieras av ledningen och av medarbetarna själva.

Asperos kompetensutvecklingsinsatser

Inom Aspero anordnar vi gemensamma kompetensdagar för våra medarbetare. Det kan vara föreläsningar, konferenser eller andra utbildningar. Vi strävar efter att veckokonferenser ska rendera i kollegiala utbyten, kompetensutveckling inom professionen och fungera som ett forum för kunskapsinhämtning. Vi ser gärna att du som medarbetare framför önskemål om tema och innehåll.

Högskoleutbildning

Aspero strävar efter och stimulerar till att du ska uppnå rätt behörighet och legitimation.

Föreläsning/kurs

Om du önskar delta på en extern föreläsning/kurs och den sammanfaller med verksamhetens krav och behov samtala med din rektor.

Obligatoriska specialidrottsträffar

Aspero deltar i obligatoriska specialidrottsträffar som skolan måste delta i för att behålla certifieringen. Avseende komplettering till legitimerad specialidrottslärare, se *Högskoleutbildning*.

Förtroendetid

Som anställd ingår det ett eget ansvar att förkovra sig inom sin profession. Pedagoger har förtroendetid som till fördel kan användas till egen kompetensutveckling.

Högskoleutbildning, föreläsning, kurs - ej relevant för din nuvarande tjänst

Utbildning som inte krävs för ditt uppdrag på Aspero bekostar du själv. Du har då rätt till tjänstledighet.

Kontakta din rektor för att få mer information.